

## **Pædagogisk sektor**

### **493/ 34.06.1**

#### **Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere – RLTN.**

Fælles krav til overenskomsten på vegne af FOA, 3F og Socialpædagogerne

Udfordringerne på det specialiserede socialområde er store.

Vilkårene skal generelt forberedes, og der skal være særligt fokus på højere løn og ordnede forhold omkring arbejdstiden.

Der er for mange ansatte på deltid og timeløn, og der skal ved forhandlingerne findes veje til færre atypiske ansatte på området.

Der er store krav til de ansatte, der i hverdagen arbejder med mennesker, som har alvorlige udfordringer og sårbarheder. Det kræver en styrket indsats i forhold til uddannelse samt efter- og videreuddannelse.

Rammerne for lokal løndannelse fungerer ikke tilfredsstillende. Udmøntningen af lokalløn på området er for lav, og den generelle oplevelse er, at de regionale arbejdsgivere ikke prioriterer området. Det er nødvendigt, at den lokale løndannelse forandres, så udmøntningen af lokalløn stiger og lokalløn i højere grad understøtter kompetencer, uddannelse og opgaver på området.

#### **Løn og pension**

1. Der aftales højere løn, men der bør også være en forbedring af pensionsbestemmelserne.

#### **Veje til færre timelønnede og deltidsansatte**

Det er nødvendigt at se nærmere på anvendelsen af ansatte på timeløn og andre typer af løstansatte samt månedslønnede med en lav ugentlig beskæftigelsesgrad, der på det pædagogiske døgnområder er særlig høj.

2. Det drøftes hvilke tiltag parterne kan tage så antallet af timelønnede og løstansatte kan falde. Drøftelsen skal udmunde i konkrete initiativer som parterne aftaler med henblik på flere ordinært ansatte og færre timelønnede.

Løsningen kan eksempelvis være:

- Begrænsning i brugen af ansættelser på meget få timer, fx alle ny opslåede stillinger slås op på fuldtid
- Begrænsning i brugen af tids- og opgavebegrænsede stillinger
- For at beskytte deltidsansatte skal arbejdstidsaftalens § 13, stk. 3 ændres fra "aftales fast merarbejde" til "planlægges fast merarbejde"

#### **Arbejdstøj:**

3. Indførelse af beklædningsgodtgørelse.

### **Tilretning af overenskomsten:**

4. Overenskomsten tilrettes i henhold til den nye grænseaftale (2020) mellem FOA, 3F og Socialpædagogerne
5. Overenskomsten tilpasses ændringer i Serviceloven

### **Uddannelse:**

*Karriereveje og efter- og videreuddannelse til alle*

6. Ret til efter- og videreuddannelse
7. Løn for fuldført efter- og videreuddannelse

*Kompetencefonden:*

8. Den regionale kompetencefond gøres permanent.

**Fælles krav til overenskomsten (FOA og 3F):**

### **Uddannelse:**

*Ufaglærte skal blive faglærte*

9. Ret- og pligt til uddannelse

### **Elever:**

10. Lønloft til elever under 25
11. Der gives løn under grundforløb 2 i alle tilfælde
12. Beskæftigelseskravet if. vokselevløøn afskaffes
13. På den døgndækkede del af det pædagogiske område aftales arbejdstidsbestemmelser svarende til social- og sundhedsområdet

### **493/ 11.05.4.1-11.05.06.01**

**Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. samt Aftale om Vederlag for deltagelse i feriekoloniophold og ferierejser for grupper til pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. – RLTN**

### **Forholdene omkring arbejdstid skal forbedres**

På den døgndækkede del af det pædagogiske område skal der sikres bedre beskyttelse af den enkeltes frihed og reglerne skal være mere enkle.

Manglen på medarbejdere på det regionale arbejdsmarked påvirker i stigende grad muligheden for at medarbejderne kan udføre arbejdet fagligt forsvarligt og samtidig slider det på de medarbejdere som skal forsøge at få enderne til at mødes, på trods af manglen på kollegaer. Der sker flere forstyrrelser af de ansatte når de har fri og dette skal imødegås.

Derudover ønsker vi en forenkling og modernisering af den regionale arbejdstidsaftale herunder indførelse af præambel.

På baggrund af dette fremsender FOA hermed krav til døgnarbejdstidsaftalen på vegne af 3F, Socialpædagogerne og FOA.

#### Generelle krav til arbejdstidsaftalen

1. Bedre beskyttelse af frihed  
*Fremsat af FOA*
2. Normperioden ændres til 16 uger (Arbejdstidsaftalens 4, stk.1).  
*Fremsat af 3F*
3. Normtidsopgørelsen udleveres til medarbejderen (Arbejdstidsaftalens § 4, stk. 2).  
*Fremsat af 3F*
4. Dagsnorm ændres til mellem 6 og 9 timer med en nedre grænse på 4 timer for deltidsansatte (Arbejdstidsaftalens § 5, stk. 2).  
*Fremsat af 3F*
5. Alle månedslønnede skal være fuldt og helt omfattet af arbejdstidsaftalen. De indskrænkende bestemmelser om afløsningspersonale skal udgå (Arbejdstidsaftalens § 6, stk. 1, § 7, stk. 1, § 14, stk. 2).  
*Fremsat af 3F*
6. Forenkling og modernisering af den regionale arbejdstidsaftale. Bl.a. indførelse af præambel (skal hensigtserklære dialog på arbejdspladsen om de overordnede principper for tilrettelæggelse af arbejdstiden)  
*Fremsat af Socialpædagogerne*
7. Bedre beskyttelse af deltidsansatte  
*Fremsat af Socialpædagogerne*
8. Bedre vilkår for rådighedstjeneste  
*Fremsat af Socialpædagogerne*
9. Udbetaling af FO dage  
*Fremsat af Socialpædagogerne*

#### Særydelser

10. Forhøjelse af særydelser  
*Fremsat af FOA*
11. Pension af særydelser  
*Fremsat af FOA*

12. Sætserne for manglende varsel til overarbejde og merarbejde hæves (Arbejdstidsaftalens § 12, stk. 2 og § 13, stk. 2).

*Fremsat af 3F*

13. 1.maj/5. juni og 31. december – sammen regel som for 24. december (Arbejdstidsaftalens § 9, stk. 1).

*Fremsat af 3F*

14. Optjening af 3/37 timer, når tjeneste strækker sig ud over kl. 17 – uanset om tjenesten er påbegyndt kl. 14 eller tidligere (Arbejdstidsaftalens § 11, stk. 1)

*Fremsat af 3F*

15. Forhøjelse af særydelser

*Fremsat af Socialpædagogerne*

16. Pension af særydelser

*Fremsat af Socialpædagogerne*

17. Fremrykning af tidspunktet for udbetaling af lørdagstillæg

*Fremsat af Socialpædagogerne*

18. Nytårsaftensdag (31.12) honoreres som en søgnehelligdag

*Fremsat af Socialpædagogerne*

19. Tillæg for aften- og natarbejde skal udbetales, medmindre andet aftales lokalt

*Fremsat af Socialpædagogerne*

#### **Krav til Aftale om deltagelse i koloniophold og ferierejser**

20. Modernisering og forbedring af aftalen.

*Fremsat af 3F*

21. Fagligt Fælles Forbund – 3F bliver part i aftalen.

*Fremsat af 3F*

22. Vederlaget forhøjes.

*Fremsat af 3F*

23. Koloniophold/ferierejser medregnes i tjenestetiden. Dog højst med 14 timer pr. døgn.

*Fremsat af 3F*

24. Modernisering og forbedring af aftalen.

*Fremsat af Socialpædagogerne*

**493/ 11.20.17**

#### **Fællesaftale om lokal løndannelse med organisationerne i pædagogisk branche – RLTN**

Der henvises til krav fremsat til FOA-Fælles